

## DAFTAR ISI

<b>KATA PENGANTAR.....</b>	<b>ii</b>
<b>DAFTAR ISI .....</b>	<b>iv</b>
<b>KEGIATAN BELAJAR 1 DASAR – DASAR AUDIT .....</b>	<b>1</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN	
A.    PENGERTIAN AUDIT .....	2
B.    FUNGSI DAN MANFAAT AUDIT .....	4
C.    PENTINGNYA AUDIT DALAM SEBUAH PERUSAHAAN.....	5
D. <i>AUDITEE</i> YANG TERLIBAT AUDIT.....	5
E.    JENIS AUDIT MENURUT LUAS PEMERIKSAAN .....	6
F.    JENIS AUDIT MENURUT BIDANG PEMERIKSAAN .....	7
G.    MANFAAT JASA AUDIT PROFESIONAL.....	8
H.    TANTANGAN DALAM AUDIT .....	9
I.    JENIS OPINI AUDIT .....	10
J.    STANDAR AUDIT .....	11
K.    STANDAR UMUM.....	12
L.    STANDAR LAPANGAN.....	12
M.    DASAR PERENCANAAN DAN EKSEKUSI AUDIT .....	13
N.    KEGIATAN AUDIT .....	14
M.    TAHAPAN PELAKSANAAN AUDIT .....	15
O.    RANGKUMAN.....	16
P.    TES FORMATIF.....	17
Q.    LATIHAN .....	17
<b>KEGIATAN BELAJAR 2 PENGELOLAAN PEMERIKSAAN .....</b>	<b>18</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN	
A.    PENGERTIAN PENGELOLAAN .....	19
B.    PERENCANAAN PEMERIKSAAN .....	22
C.    PELAKSANAAN PEMERIKSAAN .....	26

D.	PENGENDALIAN MUTU PEMERIKSAAN.....	28
E.	RANGKUMAN.....	30
F.	TES FORMATIF.....	30
G.	LATIHAN.....	31
<b>KEGIATAN BELAJAR 3 PERILAKU AUDITOR DALAM PELAKSANAAN AUDIT MANAJEMEN.....</b>		<b>32</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN		
A.	PENDAHULUAN.....	33
B.	PENGENALAN AUDIT DAN PERILAKU AUDITOR.....	34
C.	ETIKA AUDITOR.....	36
D.	PERILAKU AUDITOR DALAM PELAKSANAAN AUDIT.....	37
E.	PENGEMBANGAN PROFESIONAL AUDITOR.....	38
F.	RANGKUMAN.....	38
G.	TES FORMATIF.....	39
H.	LATIHAN.....	39
<b>KEGIATAN BELAJAR 4 AUDIT MANAJEMEN KINERJA MANAJERIAL .....</b>		<b>41</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN		
A.	KINERJA DAN MANAJERIAL.....	42
B.	PENGUKURAN KINERJA MANAJERIAL.....	45
C.	TUJUAN DAN MANFAAT PENGUKURAN KINERJA MANAJERIAL.....	47
D.	TINGKATAN TUGAS DAN PERAN MANAJERIAL.....	49
E.	FAKTOR YANG MEMPENGARUHI KINERJA MANAJERIAL.....	51
F.	RANGKUMAN.....	52
G.	TES FORMATIF.....	53
H.	LATIHAN.....	53
<b>KEGIATAN BELAJAR 5 AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (SDM).....</b>		<b>55</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN		
A.	PENGERTIAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA.....	56

B.	PELAPORAN DALAM AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA .....	58
C.	TUJUAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA .....	59
D.	MANFAAT AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA .....	60
E.	TAHAP-TAHAP AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA .....	61
F.	PENDEKATAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA.....	64
G.	FAKTOR YANG MEMPENGARUHI PELAKSANAAN AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA .....	65
H.	RANGKUMAN.....	68
I.	TES FORMATIF.....	68
J.	LATIHAN .....	69
<b>KEGIATAN BELAJAR 6 AUDIT MANAJEMEN FUNGSI KEUANGAN .....</b>		<b>70</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN		
A.	PERENCANAAN AUDIT .....	71
B.	PROGRAM AUDIT KEUANGAN .....	74
C.	AUDIT LAPORAN KEUANGAN.....	76
D.	AUDITOR INDEPENDEN PADA AUDIT LAPORAN KEUANGAN.....	78
E.	SIKLUS PENYUSUNAN AUDIT KEUANGAN.....	80
F.	RANGKUMAN.....	81
G.	TES FORMATIF.....	82
H.	LATIHAN .....	82
<b>KEGIATAN BELAJAR 7 AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL.....</b>		<b>83</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN		
A.	PENGERTIAN AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL.....	84
B.	PERAN DAN TUJUAN AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL.....	86
C.	IMPLEMENTASI TEKNOLOGI DALAM AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL .....	87
D.	KONSEP DASAR AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL.....	88
E.	PROSEDUR PELAKSANAAN AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL .....	91

F.	PENGUKURAN KINERJA DALAM AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL .....	100
G.	PELAKSANA AUDIT MANAJEMEN OPERASIONAL.....	100
H.	RANGKUMAN.....	101
I.	TEST FORMALITAS.....	102
J.	LATIHAN .....	102
<b>KEGIATAN BELAJAR 8 AUDIT MANAJEMEN FUNGSI PEMASARAN ....</b>		<b>104</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN		
A.	PENGERTIAN DAN TUJUAN PEMASARAN.....	105
B.	PROSES MANAJEMEN PEMASARAN.....	106
C.	PENGERTIAN DAN KARAKTERISTIK AUDIT MANAJEMEN PEMASARAN .....	110
D.	TUJUAN, MANFAAT DAN JENIS-JENIS AUDIT MANAJEMEN PEMASARAN .....	112
E.	RUANG LINGKUP AUDIT MANAJEMEN PEMASARAN.....	113
F.	RANGKUMAN.....	114
G.	TES FORMATIF.....	115
H.	LATIHAN .....	116
<b>KEGIATAN BELAJAR 9 AUDIT MANAJEMEN FUNGSI PEMBELIAN .....</b>		<b>117</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN		
A.	PENGERTIAN AUDIT MANAJEMEN FUNGSI PEMBELIAN .....	118
B.	LINGKUP AUDIT MANAJEMEN FUNGSI PEMBELIAN .....	118
C.	LANGKAH KEGIATAN UTAMA PADA AUDIT FUNGSI PEMBELIAN .....	121
D.	TUJUAN PEMERIKSAAN DAN LANGKAH KERJA PADA AUDIT FUNGSI PEMBELIAN .....	123
E.	TAHAP PEMERIKSAAN SUBSTANSI PADA AUDIT FUNGSI PEMBELIAN .....	126
F.	RANGKUMAN.....	127
G.	TES FORMATIF.....	128

H. LATIHAN .....	128
<b>KEGIATAN BELAJAR 10 AUDIT MANAJEMEN TERHADAP KEPASTIAN MUTU .....</b>	<b>129</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN	
A. PENGERTIAN MUTU .....	130
B. INDIKATOR PENGENDALIAN MUTU .....	130
C. DIMENSI MUTU.....	132
D. PENGENDALIAN MUTU .....	134
E. AUDIT MANAJEMEN MUTU INTERNAL .....	137
F. RANGKUMAN.....	140
G. TES FORMATIF.....	141
H. LATIHAN .....	141
<b>KEGIATAN BELAJAR 11 STUDI KASUS TERKAIT AUDIT MANAJEMEN .....</b>	<b>142</b>
DESKRIPSI, KOMPETENSI DAN PETA KONSEP PEMBELAJARAN	
A. JENIS, OBJEK DAN LINGKUP STUDI KASUS .....	143
B. PENGUMPULAN DATA .....	144
C. METODE ANALISIS DATA.....	147
D. PROGRAM AUDIT SUMBER DAYA MANUSIA .....	150
E. HASIL AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA.....	151
F. RANGKUMAN.....	153
G. TES FORMATIF.....	154
H. LATIHAN .....	154
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>155</b>
<b>TENTANG PENULIS.....</b>	<b>165</b>

